



## Curso de Formação de Agentes de Desenvolvimento da RSB-Social

### Caderno de Identidade Organizacional – RSB-Social (3ª turma)

#### 1. Apresentação

O curso tem como objetivo principal promover a identidade organizacional da RSB-Social como base da ação social salesiana em rede no Brasil, bem como o desenvolvimento de ações em rede, respeitando e fortalecendo a pluralidade de experiências das obras e presenças sociais e a diversidade de suas ações, por meio do protagonismo dos educadores participantes.

Ao final da formação, espera-se que os participantes sejam capazes de:

- Reconhecerem-se como agentes de desenvolvimento da Rede e não somente de suas obras e presenças;
- Reconhecer a importância e aplicação do Caderno de Identidade Organizacional da RSB-Social;
- Acolher e implementar os atributos fundamentais da identidade organizacional da RSB-Social;
- Compreender o que é a RSB-Social;
- Atuar como multiplicadores da formação em suas obras, presenças e na RSB-Social;
- Ressignificar o Projeto Educativo Pastoral à luz da identidade organizacional da ação social salesiana em rede no Brasil, com vistas a promover o alinhamento e a articulação das ações locais com as finalidades da RSB-Social;
- Aplicar os objetivos organizacionais e os princípios operacionais da ação social salesiana em rede no Brasil.

O educador indicado para participar da formação deve estar ciente de seu compromisso em atuar posteriormente como agente de desenvolvimento da RSB-Social e como multiplicador da formação para os demais educadores da obra/presença, especialmente nas reuniões e encontros pedagógicos promovidos localmente.

Para a seleção do participante, recomenda-se que os gestores observem os seguintes critérios:

- Disponibilidade de, no mínimo, 3 (três) horas semanais para dedicação ao curso;
- Relação de confiança com a Coordenação da obra/presença para conduzir as ações de formação e de articulação com as demais obras/presenças da Rede;
- Visão ampla e sistêmica dos projetos e da atuação da obra/presença;
- Facilidade de articulação com outras obras/presenças e redes parceiras;
- Engajamento nos projetos da obra/presença;
- Interesse em atuar como agente de desenvolvimento da RSB-Social e multiplicador da formação;
- Familiarização com as tecnologias digitais e facilidade de acesso à Internet;
- Liderança reconhecida no âmbito da obra/presença;
- Competências para realizar a mediação de grupos de estudo.

**A RSB-Social disponibilizará 50 (cinquenta) vagas, a serem preenchidas de acordo com a sequência das inscrições.**

## 2. Investimento

O valor do curso por aluno é R\$ 100,00 (cem reais), que será subsidiado pela RSB-Social. Assim, os 50 participantes receberão bolsa integral.

**Importante!** Em caso de desistência, a obra/presença se compromete a restituir o valor à RSB-Social.

## 3. Carga horária e período de realização

O curso tem carga horária de 30 horas e será realizado no período de **06 de agosto a 05 de novembro de 2018**.

## 4. Inscrições

As inscrições podem ser realizadas até o dia **08 de junho de 2018**.

Atenção aos procedimentos para inscrição:

- a) Preencher o formulário eletrônico disponível no link a seguir:  
<https://goo.gl/forms/gIUg3gCuqk0j9JBu2>
- b) Preencher o Termo de Compromisso e Responsabilidade, disponível para download na página de inscrição.
- c) Enviar o Termo de Compromisso e Responsabilidade digitalizado, devidamente assinado pelo representante da Obra Social, para o e-mail do Centro Salesiano de Formação: [csf@rsb.org.br](mailto:csf@rsb.org.br) até o **dia 15 de junho**.

**Importante!** Somente serão matriculados os educadores que realizarem todos os procedimentos de inscrição.

## 5. Metodologia

O curso de formação de agentes de desenvolvimento da RSB-Social será realizado na modalidade de educação a distância, pelo ambiente virtual de aprendizagem (AVA), com vistas a proporcionar maior flexibilidade, para que possam conciliar a formação com as demais atividades pessoais e profissionais.

Para tornar mais significativo o processo de aprendizagem, a proposta é que a formação continuada contribua para maior aproximação entre as obras e presenças, para que atuem efetivamente em rede, por meio do diálogo, planejamento colaborativo, socialização de práticas e desenvolvimento de ações conjuntas.

No ambiente virtual, serão publicados diversos subsídios de formação, a saber:

- Vídeo de acolhida da Diretoria Executiva da RSB-Social;
- Vídeo da Diretoria Executiva sobre a Identidade Organizacional da RSB Social;
- Caderno de Identidade Organizacional da RSB-Social;
- Apresentação em PowerPoint da Diretoria Executiva sobre a Identidade Organizacional;
- Vídeo com animação sobre a Identidade Organizacional da RSB;
- Artigos e textos diversos;
- Apresentações eletrônicas;
- Atividades;
- Roteiros para o desenvolvimento de ações formativas nas obras e presenças.

Cabe observar que os subsídios compartilhados, além de servirem para a formação dos educadores sociais, serão de grande utilidade em suas práticas, nos processos de formação e acompanhamento dos demais educadores das obras e presenças.

Durante o curso, serão propostos fóruns de discussão, atividades em grupo e um trabalho final, conforme descrito a seguir.

### 5.1. Fóruns de discussão

Representam espaços privilegiados para a construção coletiva do conhecimento. Antes da abertura de cada fórum, serão enviadas por e-mail informações detalhadas sobre: período de duração, objetivos, temática etc., para que todos possam se organizar para participar.

#### a) Fórum *acolhida e apresentação dos participantes*

No início do curso, será aberto um fórum, para que todos possam se apresentar e compartilhar suas expectativas e, ao mesmo tempo, serem acolhidos pelo professor mediador que os acompanhará.

#### b) Fórum sobre o Caderno de Identidade Organizacional da RSB-Social

Ao longo do curso, será realizado um fórum de discussão sobre o conteúdo do Caderno de Identidade Organizacional, em duas etapas.

Este será o principal espaço para a interação do grupo no ambiente virtual. É fundamental que todos se comprometam a participar ativamente dos debates, que serão organizados em etapas, de acordo com a estrutura do Caderno de Identidade Organizacional.

#### c) Fórum para socialização de práticas

No ambiente virtual, permanecerá aberto ao longo do curso um fórum para socialização de práticas desenvolvidas nas obras/presenças, que possam enriquecer o trabalho em rede.

#### d) Fórum de dúvidas

Permanecerá também aberto no ambiente virtual, durante todo o curso, um fórum para o esclarecimento de dúvidas. A dúvida de um pode ser a dúvida de muitos. Por isso, por menor que seja, deve ser compartilhada neste fórum.

**Importante!** Além das interações no AVA, por meio dos fóruns de discussão, a equipe de formação se comunicará com os participantes principalmente por e-mail. **Por isso, é muito importante que o acesso ao e-mail seja frequente.**

### 5.2. Atividades em grupo

Na formação, serão propostas atividades em grupo diversificadas voltadas à aplicação dos conteúdos em suas práticas. No plano de estudos, serão indicadas as datas para envio da atividade do grupo e todas as orientações.

### 5.3. Trabalho final (Plano de Formação)

Ao longo do curso, os participantes deverão se dedicar à elaboração de um **Plano de Formação** local sobre a identidade organizacional, destinado aos educadores e demais atores das obras/presenças, que inclua ações concretas de articulação com outras obras/presenças.

O Plano de Formação poderá ser elaborado individualmente ou em grupo, de acordo com as preferências dos participantes.

**Importante!** A execução do Plano de Formação será em cada Obra e deverá ser encaminhado um relatório para a Direx da RSB-Social em Brasília, inclusive com registros fotográficos, pelo e-mail [csf@rsb.org.br](mailto:csf@rsb.org.br). O documento com a estrutura do relatório será socializado com os participantes após o início do curso.

Para os Planos de Formação com execução prevista para 2018, o relatório deverá ser enviado **até 23/12/2018**.

Para aqueles a serem executados no 1º semestre de 2019, o relatório deverá ser enviado **até 30/06/2019**.

### 6. Cronograma de atividades

No início do curso, serão disponibilizados o Plano de Ensino e o Cronograma de estudos semanal, com o detalhamento dos períodos de fóruns de discussão e as datas de envio das atividades em grupo e trabalho.

### 7. Certificação

Os certificados de participação no curso de formação dos agentes de desenvolvimento da RSB-Social serão emitidos para os educadores que participarem do Fórum de discussão sobre o Caderno de Identidade Organizacional da RSB-Social, realizarem as duas atividades em grupo e o trabalho final (Plano de Formação), com aproveitamento mínimo de 70%.